

计算机教学部教师、科研系列三级及以下专业技术岗位聘用 岗位职责、资格申报条件及岗位任务书

根据《河北大学第三轮专业技术岗位聘用实施办法》（校政字〔2021〕6号，以下简称《办法》）和教学部工作实际，现制定计算机教学部教师、科研系列三级及以下专业技术岗位聘用岗位职责、资格申报条件及岗位任务书，具体如下：

一、 岗位职责

（一） 三级岗位职责

1. 按照《新时代高校教师职业行为十项准则》严格要求自己，做立德树人的表率，带头遵守师德师风的各方面要求。
2. 每学年需承担一定量的全日制本科生课程；承担或参与教学改革、课程改革和实验室建设，积极争取并主持教改项目和精品课程建设，积极争取教育教学成果奖，积极撰写高水平教学研究论文。
3. 密切关注本学科领域的前沿发展，负责或参与本学科的学术梯队、教学梯队建设，不断培养和推出优秀青年教师。积极开展科学研究，积极争取并主持国家重大（重点）科研项目和其他项目，积极撰写高水平学术论文、论著等。
4. 承担其他教学、科研、社会服务、指导学生等任务。

（二） 四级岗位职责

1. 按照《新时代高校教师职业行为十项准则》严格要求自己，做立德树人的表率，带头遵守师德师风的各方面要求。
2. 每学年需承担一定量的全日制本科生课程；承担或参与教学改革、课程改革和实验室建设，积极争取并主持教改项目和精品课程建设，积极争取教育教学成果奖，积极撰写高水平教学研究论文。
3. 密切关注本学科领域的前沿发展，参与本学科的学术梯队、教学梯队建设，培养优秀青年教师。积极开展科学研究，积极争取主持或参与国家级项目和其他项目，积极撰写高水平学术论文、论著等。
4. 承担其他教学、科研、社会服务、指导学生等任务。

（三）副高级专业技术岗位职责

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。具有本学科领域宽厚的知识面，每学年需承担一定量的全日制本科生课程，完成学校规定的教学任务；承担或参与教学改革、课程改革和实验室建设，积极争取并主持教改项目和精品课程建设；积极争取教育教学成果奖，积极撰写高水平教学研究论文；积极申报科研项目，承担一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务。

（四）中级专业技术岗位职责

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。每学年需承担一定量的全日制本科生课程，完成学校规定的教学任务，积极参与教学改革、课程改革、实验室建设和精品课程建设；积极参与教改项目，积极撰写教学研究论文；同时承担或参与一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务。

（五）初级专业技术岗位职责

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。每学年需承担一定量的全日制本科生课程，完成学校和计算机教学部规定的教学、科研任务。

二、基本任职条件

1. 通过国家和河北省规定程序评审或考试取得相应专业技术职务任职资格或执业资格；
2. 拥护宪法，遵守法律，具有良好的品行和职业道德；
3. 具有符合岗位要求的专业水平和工作能力；
4. 具有正常履行职责的身体健康条件；
5. 年度考核结果为合格及以上等次，且通过聘期期满考评。

三、资格申报条件

（一）正高级专业技术岗位

1. 三级岗位资格申报条件

具有教师、科研系列正高级专业技术任职资格，受聘四级专业技术岗位满5年，且符合如下申报条件。

取得正高级专业技术职务任职资格以来的业绩成果具备二级专业技术岗位校定申报条件中的任一项或至少具备下列条件中任1项：

(1) 获得省部级教学成果奖二等奖以上1项（第一）；

(2) 获得教育部人文社会科学优秀成果奖三等奖（第一），或省社会科学优秀成果特别奖（前二），或省社会科学科研奖励二等奖以上1项（第一），或获得省自然科学奖、科技进步奖、技术发明奖三等奖以上1项（第一）；

(3) 主持国家级教学、科研项目1项；

(4) 承担纵向、横向课题到校经费自然科学学科累计180万元以上、社会科学学科累计90万元以上，或授权并转让发明专利2项以上（转让费累计不低于15万元），或B1类以上社科决策咨询成果1项以上。

2. 四级岗位资格申报条件

具有教师、科研系列正高级专业技术职务任职资格，符合专业技术岗位基本任职条件，同时符合评聘四级岗位的基本条件。

（二）副高级专业技术岗位

1. 五级岗位资格申报条件

符合专业技术岗位聘用基本任职条件基础上，受聘六级专业技术职务岗位满5年，上一聘期至少获得1次教学质量考核优秀或年度考核优秀，且符合如下申报条件。

取得副高级专业技术职务任职资格以来的业绩成果满足高等级岗位申报条件或至少具备下列条件中任1项：

(1) 获得国家级教学成果奖1项（署名）；

(2) 获得省部级教学成果奖三等奖1项（前三）或二等奖1项（前五）或一等奖1项（署名）；

(3) 获得国家级科研系列奖励1项（署名）；

(4) 获得省部级科研系列奖励三等奖1项（前三）或二等奖1项（前五）或一等奖1项（署名）；

(5) 参与国家级科研项目1项（前三）或主持省部级以上科研

项目 1 项；

(6) 参与国家级教改课题 1 项（前三）或主持省部级以上教改课题 1 项或参与国家级教学工程项目（署名）1 项或参与省部级以上教学工程项目 1 项（前三）或参编二类以上教材 1 部（前三）或主编三类教材 1 部（第一）；

(7) 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级一等奖以上奖励 1 项（第一）；

(8) 指导学生获 A 类赛事省部级奖励 1 项；

(9) 指导学生获 B 类赛事国家级奖励 1 项或省部级一等奖 1 项或省部级二等奖 2 项；

(10) 发表三类以上教改论文 1 篇或《计算机教育》论文 3 篇；

(11) 发表 B 类以上科研论文 1 篇或 C 类科研论文 3 篇；

(12) 承担纵向、横向课题到校经费自然科学学科累计 20 万元以上、社会科学学科累计 5 万元以上，或授权并转让发明专利 1 项以上（转让费累计不低于 3 万元），或 B2 类以上社科决策咨询成果 1 项以上。

2. 六级岗位资格申报条件

符合专业技术岗位聘用基本任职条件基础上，受聘七级专业技术职务岗位满 5 年，上一聘期至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀，且符合如下申报条件。

取得副高级专业技术职务任职资格以来的业绩成果满足高等级岗位申报条件或至少具备下列条件中任 1 项：

(1) 获得省部级以上教学成果奖 1 项（署名）；

(2) 获得校级教学成果奖一等奖（署名）或二等奖（前三）或三等奖（第一）1 项；

(3) 获得省部级以上科研系列奖励 1 项（署名）；

(4) 获得校级（或厅级）科研系列奖励一等奖（署名）、二等奖（前三）、三等奖（第一）1 项；

(5) 参与国家级科研项目 1 项（前五）或省部级科研项目 1 项

(前三)或主持厅级科研项目1项或主持校级科研项目2项;

(6)参与国家级教改课题1项(前五)或省部级以上教改课题1项(前三)或教学工程项目1项(署名)或参编二类以上教材1部(署名)或参编三类教材1部(前五)。

(7)主持2项校级或全国高等院校计算机基础教育研究会教改课题;

(8)获得教学技能与教学作品(学校组织申报)校级二等奖以上奖励1项(第一);

(9)指导学生获A类赛事校级二等奖以上1项;

(10)指导学生获B类赛事省部级二等奖以上1项或三等奖2项;

(11)发表四类以上教改论文1篇或《计算机教育》论文2篇;

(12)发表C类以上科研论文2篇;

(13)承担纵向、横向课题到校经费自然科学学科累计10万元以上或社会科学学科累计3万元以上,或授权并转让发明专利1项以上。

3. 七级岗位资格申报条件

具有教师、科研系列副高级专业技术职务任职资格,符合专业技术岗位基本任职条件,上一聘期内至少获得1次教学质量考核优秀或年度考核优秀,同时符合评聘七级岗位的基本条件。

(三) 中级专业技术岗位

1. 八级岗位资格申报条件

符合专业技术岗位聘用基本任职条件基础上,受聘九级专业技术职务岗位满5年,上一聘期内至少获得1次教学质量考核优秀或年度考核优秀,且符合如下申报条件。

取得中级专业技术职务任职资格以来的业绩成果满足高等级岗位申报条件或至少具备下列条件中任1项:

(1)主持校级或全国高等院校计算机基础教育研究会教改课题或校级科研项目1项或参与厅级以上教改课题或科研项目1项(署名);

(2)获得校级以上科研或教学成果奖励1项(署名);

(3) 参编三类以上教材 1 项（署名）

(4) 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级以上奖励 1 项（第一）；

(5) 指导学生获 A 类赛事校级以上奖励 1 项；

(6) 指导学生获 B 类赛事校级二等奖以上 1 项；

(7) 发表教改论文或科研论文 1 篇（本科以上学校或国家级学会主办的学术期刊）；

(8) 承担纵向、横向课题到校经费 1 万元以上，或署名授权并转让发明专利 1 项以上。

2. 九级岗位资格申报条件

符合专业技术岗位聘用基本任职条件基础上，受聘十级专业技术职务岗位满 5 年，上一聘期内至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀，且符合如下申报条件。

取得中级专业技术职务任职资格以来的业绩成果满足高等级岗位申报条件或至少具备下列条件中任 1 项：

(1) 参与各级各类教学、科研项目 1 项（署名）；

(2) 获得各级各类教学、科研成果奖励 1 项（署名）

(3) 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级以上奖励 1 项（前三）；

(4) 指导学生获 A 类、B 类赛事校级以上奖励 1 项；

(5) 发表教改论文或科研论文 1 篇（本科以上学校或国家级学会主办的学术期刊）；

(6) 承担纵向、横向课题到校经费 0.5 万元及以上，或署名授权并转让发明专利 1 项以上。

3. 十级岗位资格申报条件

具有教师、科研系列中级专业技术职务任职资格，符合专业技术岗位基本任职条件，上一聘期内至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀，同时符合评聘十级岗位的基本条件。

（四）初级专业技术岗位

1. 十一级岗位资格申报条件

符合专业技术岗位聘用基本任职条件基础上，受聘十二级专业技术职务岗位满5年，完成基本教学任务。

2. 十二级岗位资格申报条件

具有教师、科研系列初级专业技术职务任职资格，符合专业技术岗位基本任职条件，同时符合评聘十二级岗位的基本条件，完成基本教学任务。

五、其他说明

1. 条件中的“以上”均包括本级。

2. 发表论文均要求是第一作者或通信作者。

3. 指导学生获奖均要求是第一指导老师。

4. 参编教材署名是指封面上的署名（包括内封面上的署名）。

5. 相关成果需要与计算机领域相关。

6. 成果可以组合使用，如1篇《计算机教育》论文和1篇C类科研论文，可以视同2篇《计算机教育》论文或2篇C类科研论文。

7. 获评通过学校推荐申报的校级以上“三育人”“优秀共产党员”“教学大赛奖”“优秀教学成果奖”等可以视为教学质量考核优秀。

8. 满足同一岗位申报条件的人数大于该岗位空余岗位数时，按学校评职称计分办法计分排名。

9. 本方案是学校相关文件和方案的细化，一体执行学校总体方案和本方案。

10. 本方案由计算机教学部岗位聘用工作小组负责解释。未尽事宜由计算机教学部岗位聘用工作小组研究确定。

六、岗位任务书

岗位任务书包括聘期内岗位任务、聘用双方的权利和义务等内容。其中，三级、五级、六级、八级、九级、十一级和十二级的岗位任务与申报条件相同；四级、七级和十级的岗位任务单独设立。

河北大学教师科研系列专业技术岗位聘用任务书附后。

河北大学教师科研系列三专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	三级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

1. 坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。教授每学年需承担不少于 34 学时的全日制本科生课堂教学工作。积极指导教学改革、课程改革和实验室建设，指导青年教师申请并主持教改项目、开展课程思政建设、核心课程群建设和精品课程建设等。

2. 积极开展科学研究，取得同行专家认可的高水平科研成果，推进科技成果的转化，以及指导青年教师申请并主持国家科研项目或其他项目等。

3. 密切关注本学科和跨学科领域的前沿发展，把本学科和相关学科的最新发展引入教学，负责或参与本学科的学术梯队、教学梯队建设，培养和指导青年教师的成长等。

4. 至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成二级岗位申请聘用条件中任 1 项，或三级岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 主持或完成国家级教学研究、教学改革工程、科学研究项目 1 项以上，或教育部科学基金项目 1 项以上，或其他省部级项目 2 项以上，或承担纵向、横向项目总金额累计到校经费自然科学类 120 万元、社会科学类 60 万元以上。

2. 以第一作者发表（出版）学校认定的二类以上教研论文（教材）1 篇（部）以上，或以第一作者或通讯作者发表学校认定的社科 B2 类（C 刊）以上/自科 A4 类（大区二区非 TOP）以上论文 2 篇（部）以上，或出版学校认定的社科二类以上（二类出版社）/自科 B 类著作 1 部以上，或学校认定的社科 B1 类以上/自科 A2 类以上论文 1 篇以上。

3. 获得国家级教学、科研奖励（额定人员），或获得省部级教学、科研奖励三等奖以上（第 1）。

4. 指导获得省级优秀博士学位论文或硕士学位论文 1 篇以上。

5. 作为团队负责人获评省部级及以上优秀团队称号，或作为负责人获批省级科研平台或所负责的省级及以上科研平台评估考核结果为“良好”或同级别等次。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

注：本聘用书一式三份，聘用双方签定后受聘人、聘用单位、人事处各留存一份。

河北大学教师科研系列四级专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	四级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

1. 坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。教授每学年需承担不少于 34 学时的全日制本科生课堂教学工作；承担或参与教学改革、课程改革和实验室建设，积极争取并主持教改项目和精品课程建设，积极争取教育教学成果奖，积极撰写高水平教学研究论文。

2. 积极开展科学研究，积极争取主持或参与国家级项目和其他项目，积极撰写高水平学术论文、论著等。

3. 密切关注本学科和跨学科领域的前沿发展，把本学科和相关学科的最新发展引入教学，负责或参与本学科的学术梯队、教学梯队建设，培养和指导青年教师的成长等。

4. 至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成三级以上岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 获得国家级教学成果奖 1 项（前五）；

2. 获得省部级教学成果奖三等奖 1 项（第一）或二等奖 1 项（前三）或一等奖 1 项（前五）；

3. 获得国家级科研系列奖励 1 项（前五）；

4. 获得省部级科研系列奖励三等奖 1 项（第一）或二等奖 1 项（前三）或一等奖 1 项（前五）；

5. 主持省部级教学类项目 2 项或省部级科研项目 2 项；

6. 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）国家级奖励 1 项或省部级一等奖 1 项；

7. 指导学生获 A 类赛事国家级奖励 1 项或省部级一等奖 1 项；

8. 指导学生获 B 类赛事国家级奖励二等奖及以上 1 项或三等奖 2 项或省部级一等奖 3 项；

9. 发表三类以上教改论文 2 篇或《计算机教育》论文 4 篇；

10. 发表 B 类及以上科研论文 2 篇或发表 C 类科研论文 4 篇；

11. 承担纵向、横向课题到校经费自然科学学科累计 90 万元以上、社会科学学科累计 45 万元以上，或授权并转让发明专利 1 项以上（转让费累计不低于 7.5 万元），或 B1 类以上社科决策咨询成果 1 项以上。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列五级专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	五级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。具有本学科领域宽厚的知识面，每学年需承担不少于本单位人均教学工作量的 60%；承担或参与教学改革、课程改革和实验室建设，积极争取并主持教改项目和精品课程建设；积极争取教育教学成果奖，积极撰写高水平教学研究论文；积极申报科研项目，承担一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务。至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成四级以上岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 获得国家级教学成果奖 1 项（署名）；
2. 获得省部级教学成果奖三等奖 1 项（前三）或二等奖 1 项（前五）或一等奖 1 项（署名）；
3. 获得国家级科研系列奖励 1 项（署名）；
4. 获得省部级科研系列奖励三等奖 1 项（前三）或二等奖 1 项（前五）或一等奖 1 项（署名）；
5. 参与国家级科研项目 1 项（前三）或主持省部级以上科研项目 1 项；
6. 参与国家级教改课题 1 项（前三）或主持省部级以上教改课题 1 项或参与国家级教学工程项目（署名）1 项或参与省部级以上教学工程项目 1 项（前三）或参编二类以上教材 1 部（前三）或主编三类教材 1 部（第一）；
7. 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级一等奖以上奖励 1 项（第一）；
8. 指导学生获 A 类赛事省部级奖励 1 项；
9. 指导学生获 B 类赛事国家级奖励 1 项或省部级一等奖 1 项或省部级二等奖 2 项；
10. 发表三类以上教改论文 1 篇或《计算机教育》论文 3 篇；
11. 发表 B 类以上科研论文 1 篇或 C 类科研论文 3 篇；
12. 承担纵向、横向课题到校经费自然科学学科累计 20 万元以上、社会科学学科累计 5 万元以上，或授权并转让发明专利 1 项以上（转让费累计不低于 3 万元），或 B2 类以上社科决策咨询成果 1 项以上。

二、聘用双方的权利和义务：

(一) 聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

(二) 在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前 3—6 个月提出调离申请。

(三) 乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的 20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

(五) 乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列六级专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	六级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。具有本学科领域宽厚的知识面，每学年需承担不少于本单位人均教学工作量的 60%；承担或参与教学改革、课程改革和实验室建设，积极争取并主持教改项目和精品课程建设；积极争取教育教学成果奖，积极撰写高水平教学研究论文；积极申报科研项目，承担一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务。至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成五级以上岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 获得省部级以上教学成果奖 1 项（署名）；
2. 获得校级教学成果奖一等奖（署名）或二等奖（前三）或三等奖（第一）1 项；
3. 获得省部级以上科研系列奖励 1 项（署名）；
4. 获得校级（或厅级）科研系列奖励一等奖（署名）、二等奖（前三）、三等奖（第一）1 项；
5. 参与国家级科研项目 1 项（前五）或省部级科研项目 1 项（前三）或主持厅级科研项目 1 项或主持校级项目 2 项；
6. 参与国家级教改课题 1 项（前五）或省部级以上教改课题 1 项（前三）或教学工程项目 1 项（署名）或参编二类及以上教材 1 部（署名）或参编三类教材 1 部（前五）。
7. 主持 2 项校级或全国高等院校计算机基础教育研究会教改课题；
8. 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级二等奖以上奖励 1 项（第一）；
9. 指导学生获 A 类赛事校级二等奖以上 1 项；
10. 指导学生获 B 类赛事省部级二等奖以上 1 项或三等奖 2 项；
11. 发表四类以上教改论文 1 篇或《计算机教育》论文 2 篇；
12. 发表 C 类以上科研论文 2 篇；
13. 承担纵向、横向课题到校经费自然科学学科累计 10 万元以上或社会科学学科累计 3 万元以上，或授权并转让发明专利 1 项以上。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列七级专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	七级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。具有本学科领域宽厚的知识面，每学年需承担不少于本单位人均教学工作量的 60%；承担或参与教学改革、课程建设和实验室建设，积极争取并主持教改项目和精品课程建设；积极争取教育教学成果奖，积极撰写高水平教学学术论文；积极申报科研项目，承担一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务。至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成六级以上岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 获得校级以上教学成果奖 1 项（署名）；
2. 获得校级以上科研系列奖励 1 项（署名）；
3. 参与省部级以上科研项目（前五）或厅级项目（前三）1 项或主持校级科研项目 1 项；
4. 参与省部级以上教改项目 1 项（前五）或教学工程项目 1 项（署名）或参编二类以上教材 1 部（署名）或参编三类教材 1 部（前五）。
5. 主持校级或全国高等院校计算机基础教育研究会教改课题 1 项；
6. 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级奖励 1 项；
7. 指导学生获 A 类赛事校级二等奖以上 1 项；
8. 指导学生获 B 类赛事省部级三等奖以上 1 项；
9. 发表四类以上教改论文或《计算机教育》论文 1 篇；
10. 发表 C 类以上科研论文 1 篇；
11. 承担纵向、横向课题到校经费自然科学学科累计 5 万元以上、社会科学学科累计 1 万元以上，或授权并转让发明专利 1 项以上。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列八级专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	八级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。每学年需承担不少于本单位人均教学工作量的 60%；积极参与教学改革、课程改革、实验室建设和精品课程建设；积极参与教改项目，积极撰写教学研究论文；同时承担或参与一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务；至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成七级以上岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 主持校级或全国高等院校计算机基础教育研究会教改课题或校级科研项目 1 项或参与厅级以上教改课题或科研项目 1 项（署名）；
2. 获得校级以上科研或教学成果奖励 1 项（署名）；
3. 参编三类以上教材 1 项（署名）
4. 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级以上奖励 1 项（第一）；
5. 指导学生获 A 类赛事校级以上奖励 1 项；
6. 指导学生获 B 类赛事校级二等奖以上 1 项；
7. 发表教改论文或科研论文 1 篇（本科以上学校或国家级学会主办的学术期刊）；
8. 承担纵向、横向课题到校经费 1 万元以上，或署名授权并转让发明专利 1 项以上。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列九级专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	九级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。每学年需承担不少于本单位人均教学工作量的 60%；积极参与教学改革、课程改革、实验室建设和精品课程建设；积极参与教改项目，积极撰写教学研究论文；同时承担或参与一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务；至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成八级以上岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 参与学校组织申报的各级各类教学、科研项目 1 项（署名）；
2. 获得学校组织申报的各级各类教学、科研成果奖励 1 项（署名）
3. 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级以上奖励 1 项（前三）；
4. 指导学生获 A 类、B 类赛事校级以上奖励 1 项；
5. 发表教改论文或科研论文 1 篇（本科以上学校或国家级学会主办的学术期刊）；
6. 承担纵向、横向课题到校经费 0.5 万元及以上，或署名授权并转让发明专利 1 项以上。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列十级专业技术岗位聘用 任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	十级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

（一）基本任务

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。每学年需承担不少于本单位人均教学工作量的 60%；积极参与教学改革、课程改革、实验室建设和精品课程建设；积极参与教改项目，积极撰写教学研究论文；同时承担或参与一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务；至少获得 1 次教学质量考核优秀或年度考核优秀。

（二）其他任务

完成九级以上岗位申请聘用条件中任 1 项，或完成下列任务中任 1 项，或具有同级水平的其他业绩成果和贡献（“以上”包含本级）：

1. 参与学校组织申报的各级各类项目 1 项（署名）；
2. 获得学校组织申报的各级各类教学科研成果 1 项（署名）
3. 获得教学技能与教学作品（学校组织申报）校级奖以上 1 项；
4. 指导学生获 A 类、B 类赛事校级以上奖励 1 项；
5. 发表教改论文或科研论文 1 篇（本科以上学校或国家级学会主办的学术期刊）；
6. 承担纵向、横向课题到校经费 0.2 万元及以上，或署名授权专利 1 项。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列十一级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	十一级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				
<p>一、聘期内岗位任务：</p> <p>坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。每学年需要完成基本教学任务；积极参与教学改革、课程改革、实验室建设和精品课程建设；积极参与教改项目，积极撰写教学研究论文；同时承担或参与一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务。</p>					

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日

河北大学教师科研系列十二级专业技术岗位聘用任务书

聘用单位（甲方）：计算机教学部

受聘人员 姓名（乙方）		专业技术 职务任职 资格		取得任职 资格时间	
聘用岗位等级	十二级岗位				
岗位聘用期限	自 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (聘期内按政策办理退休手续的人员，聘期自然终止)				

一、聘期内岗位任务：

坚持立德树人，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。每学年需要完成基本教学任务；积极参与教学改革、课程改革、实验室建设和精品课程建设；积极参与教改项目，积极撰写教学研究论文；同时承担或参与一定的科学研究、社会服务、指导学生等任务。

二、聘用双方的权利和义务：

（一）聘用任务书签订后，乙方应全面、认真地履行岗位任务。甲方在报上级部门审批通过后，负责落实乙方的相应岗位待遇。

（二）在聘期内，甲方不得无故解聘乙方，乙方不得无故辞聘；乙方若提出调离，应至少提前3—6个月提出调离申请。

（三）乙方在期中考评时，完成业绩较差，甲方将给予“黄牌”警告，警告期一年。警告期满后，再次组织进行考评；乙方考评不通过，甲方将按其奖励性绩效工资降低一定额度（按其所聘岗位基础绩效工资标准的20%核定）发放。聘期期满考核合格的，予以补发；不合格的，不予补发。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除岗位聘用关系：

- 1.受聘人员不履行聘用合同的；
- 2.在聘期内未经批准，擅自脱离岗位或逾期不到岗的；
- 3.违反工作纪律或单位规章制度，造成严重后果的；
- 4.患病或者非因公负伤等原因，医疗期满后不能从事原专业技术岗位工作的；
- 5.年度考核、师德师风考核、聘期考核不合格的；
- 6.法律、行政法规和国家政策规定的其他情形的。

（五）乙方在聘期内被决定劳动教养或者被依法追究刑事责任的，岗位聘用关系自行解除。

受聘人承诺：

在受聘期内能履行上述岗位职责，完成规定的岗位任务。

受聘人签字：

年 月 日

聘用单位意见：

聘用单位负责人签字（公章）：

年 月 日